

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МАОУ «Лицей №7»

М.В. Обрывко
« 13 » 09 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАОУ «Лицей №7»

Т.Д. Трубина
« 13 » 09 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛИЦЕЙ №7» ГОРОДА БЕРДСКА

Дополнительное соглашение зарегистрировано в отделе трудовых отношений администрации города Бердска
Регистрационный № 1-48 от «31» 10 2025 г.

Начальник отдела трудовых отношений
администрации города Бердска

О.В. Крат

Бердск
2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛИЦЕЙ №7» ГОРОДА БЕРДСКА

г. Бердск

03.09.2025

Настоящее Соглашение заключено между работодателем муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №7», в лице директора Трубиной Татьяны Дмитриевны, и, от имени работников учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Обрывко Марины Владимировны.

Стороны пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор

1.1. В разделе II. «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

1.1.1. В пункт 2.2.5. дополнить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»»

1.2. В разделе III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

1.2.1. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам,

образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №2), иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, учебным планом, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.»

1.2.2. В пункте 3.7. дополнить словами на основании приказа «Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»

1.2.3. В пункте 3.1. заменить слова в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 на формулировку: «на основании приказа «Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки». В этом же предложении слова: «утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536» заменить словами «п.2.4 приказа от 4 апреля 2025 г. № 268».

1.3. В разделе VII. «РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ»

1.3.1. Пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.2. Единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, в размере действующей величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области при одновременном соблюдении им следующих условий:

окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
заключил трудовой договор с образовательной организацией,
работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией или по профилю выполняемой работы.

1.3.2. Пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.3. Ежемесячную стимулирующую надбавку молодому специалисту в течение 3-х лет в размере 25% от оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической работы (учебной нагрузки) пропорционально отработанному времени при одновременном соблюдении следующих условий:

впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
заключил трудовой договор с образовательной организацией,
договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения,
работа в соответствии с полученной специальностью или по профилю выполняемой работы.

*Статус молодого специалиста возникает у выпускника учреждений среднего и высшего профессионального образования, в возрасте до 35 лет, со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у лиц, закончивших полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документы государственного образца об уровне образования (любого профиля).

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу;
- переход работника в другое образовательное учреждение;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании;
- другие случаи, определяемые коллективным договором, локальными нормативными актами образовательного учреждения.»

1.4. В приложение 1 «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛИЦЕЙ №7» ГОРОДА БЕРДСКА»

1.4.1. пункт 2.3. дополнить положением

«не допускаются к занятию педагогической деятельностью лица, внесённые в реестр иностранных агентов РФ»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2025 и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 2024 – 2027 гг.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830025

Владелец Трубина Татьяна Дмитриевна

Действителен с 30.10.2025 по 30.10.2026