

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МАОУ «Лицей № 7»
М.В. Обрывко
М.В. Обрывко
«13» августа 2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Лицей № 7»
О.И. Гареева
О.И. Гареева
«13» августа 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Лицей № 7» (МАОУ «Лицей № 7»)

Дополнительное соглашение зарегистрировано в отделе трудовых отношений администрации города Бердска

Регистрационный № С-51 от «12» декабря 2024г.

Начальник отдела трудовых отношений администрации города Бердска

Злат О.В.
(подпись) _____ (ФИО)



Бердск
2024г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 7»
(МАОУ «Лицей № 7»)

г. Бердск

«13» августа 2024 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей № 7», именуемое далее Учреждение, в лице директора Трубиной Татьяны Дмитриевны, действующей на основании Устава, и работники Учреждения, именуемые далее – работники, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 7» города Бердска Обрывко Марины Владимировны, действующей на основании решения общего собрания работников учреждения (протокол № 4 от «5» ноября 2024г.) с другой стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9. Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 7» от «24» августа 2022г. (далее – Коллективный договор от «24» августа 2022г.) заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МАОУ «Лицей № 7»:

1.1. Изложить в новой редакции локальный акт «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 7»;

1.2. Продлить срок действия коллективного договора до «12» августа 2027г.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, распространяет свое действие на правоотношения с «13» августа 2024г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора.