

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ПРИКАЗ

29.07.2022

№ 233-р1

Об итогах мониторинга системы работы
с молодыми педагогами в 2021-2022 учебном году

В соответствии с региональной программой профессионального развития педагогических работников Новосибирской области, в рамках взаимодействия с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства НИПКиПРО (далее – ЦНППМ), на основании «Положения о муниципальной системе оценки качества образования», утвержденного приказом МКУ «УО и МП» от 18.06.2021 № 0205-р, «Положения о мониторинге в системе образования города Бердска», утвержденного приказом МКУ «УО и МП» от 11.02.2022 №0049-р, «Планом проведения мониторингов механизмов управления качеством образования в 2022 году», утвержденным приказом МКУ «Управление образования и молодежной политики» от 08.04.2022 № 0114-р,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить итоги мониторинга системы работы с молодыми педагогами в 2021-2022 учебном году (приложение).

2. Руководителям образовательных организаций при планировании работы на 2022-2023 учебный год обеспечить выполнение общих и адресных рекомендаций по организации работы с молодыми педагогами в образовательных организациях.

3. Начальнику отдела образования и методического сопровождения Блиновой Н.А. обеспечить:

1) координацию деятельности образовательных организаций на муниципальном уровне по организации и сопровождению молодых педагогов;

2) взаимодействие с федеральной и региональной системой сопровождения молодых педагогов.

4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора Кипу К.А.

Директор



М.В.Каркавин

Блинова Н.А.
31063

Аналитическая справка по итогам мониторинга системы работы с молодыми педагогами в 2021-2022 учебном году

В соответствии с целями и задачами реализации национального проекта «Образование» в образовательных организациях города Бердска Новосибирской области (Постановление Администрации города Бердска от 01.08.2019 № 2544 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации регионального проекта национального проекта «Образование» на территории города Бердска Новосибирской области») координируется адаптация и закрепление молодых педагогов/специалистов во стажем до 3-х лет и в возрасте до 35 лет.

Закрепление в профессии и становление молодых специалистов определяется системными действиями педагогических коллективов:

- наставническая поддержка и сопровождение в образовательных организациях;
- наличие программ адаптации для прибывших педагогов;
- участие молодых педагогов в разноплановых мероприятиях муниципального, областного уровней (семинары, форумы, фестивали и т.п.);
- сотрудничество с Общественной организацией «Ассоциация молодых педагогов Новосибирской области», участие в патриотических и социальных проектах, молодёжном движении, конкурсном движении.

Молодые педагоги в возрасте до 35 лет

Учебный год	Количество педагогов до 35 лет	Общее количество педагогических работников (на 1 мая каждого года)
2018 – 2019	297 – 21%	1415
2019 – 2020	307 – 21%	1455
2020 – 2021	311 – 21%	1467
На декабрь 2021 года (данные регионального мониторинга по трудоустройству)	282 - 17,6%	1594

Размер средней педагогической нагрузки молодых педагогов в 2021 – 2022 учебном году - 29,5 час.

Размер средней педагогической нагрузки у молодых специалистов в 2021 – 2022 учебном году - 26, 28 час.

В 2021-2022 учебном году руководители образовательных организаций обеспечили системное сопровождение и закрепление в профессии молодых специалистов первого года работы, со стажем до 3 лет; условия для профессионального становления для педагогов со стажем до 5 лет, условия непрерывного профессионального развития и достижений для педагогов в возрасте до 35 лет.

Основные мероприятия 2021 -2022 учебного года

10.11.2021 состоялся тренинг для молодых педагогов «**Построение эффективного общения и взаимодействия с родителями учеников/воспитанников**». Ведущий – педагог-психолог Васильченко Анна Евгеньевна (МБОУ ДО «Перспектива»). Координатор – Алёхина Ирина Викторовна, ведущий эксперт МКУ «УО и МП» по аттестации педагогических работников.

Приняли участие 11 молодых педагогов их школ № 1, 4, 6, 12; детских садов № 1, 2, 16, 24, 27. Конструктивная атмосфера мероприятия воспитывает педагогический такт, помогает выстраивать хороший контакт с родителями, понимать свою роль в педагогическом процессе.

23.11.2021 в целях формирования эффективной кадровой политики региона и совершенствования механизмов привлечения в отрасль молодых специалистов молодые педагоги/специалисты города Бердска приняли участие в электронном опросе по форме «Анкета молодого специалиста Новосибирской области».

26.11.2021 подведены итоги по региональному «Мониторингу трудоустройства молодых специалистов». Обобщенная информация по городу Бердску предоставлена в Минобразования НСО.

На 25.11.2021 года в системе образования города Бердска 282 педагогических работника в возрасте до 35 лет (17,7 % от общего количества педработников). Общее количество молодых специалистов со стажем до 3 лет – 74 (2 – в УДОД, 31 в ДОУ, 41 – в школах).

IX Городской конкурс молодых педагогов «Траектория успеха – 2021».

Во исполнение приказа МКУ «УО и МП» от 15.11.2021 № 0349-р «О проведении IX городского конкурса молодых педагогов «Траектория успеха - 2021» проведены мероприятия конкурса. Оценивались 6 конкурсных заданий: «Визитная карточка участника», «Эссе: «Я – учитель: мой путь в профессию», Интернет- ресурсы - сайты участников, «Проект», «Разработка урока/занятия», «Урок/занятие» (в электронном формате).

На основании решения жюри определены победитель, призёры, участники Конкурса.

22 декабря 2021 года в Муниципальном казенном учреждении «Управление образования и молодежной политики» города Бердска прошла церемония награждения по итогам IX Городского конкурса молодых педагогов «Траектория успеха – 2021».

В 2021 году в конкурсе в дистанционном режиме приняли участие 8 молодых педагогов. Жюри оценивало тематические конкурсы: «Визитная карточка», «Интернет-ресурс», «Эссе», «Разработка урока/занятия», «Педагогический проект», «Открытый урок».

Молодых педагогов поздравили, вручили дипломы, цветы, денежные сертификаты директор Муниципального казенного учреждения «Управление образования и молодежной политики» Михаил Викторович Каркавин; председатель жюри – начальник отдела образования и методического сопровождения МКУ «УО и МП» Надежда Александровна Блинова.

I место – Окиншевич Алина Владимировна, педагог дополнительного образования МБОУ ДО «Перспектива»;

II место – Гордина Анна Викторовна, учитель математики МАОУ «Лицей №6»;

III место – Олиферчик Анастасия Сергеевна, учитель начальных классов МАОУ СОШ №4.

Участники:

Щенникова Анастасия Евгеньевна, учитель информатики и математики МБОУ СОШ №12;

Васильева Юлия Николаевна, учитель начальных классов МБОУ СОШ №10 «Пересвет»;

Чернова Мария Алексеевна, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №9;

Абышева Полина Олеговна, учитель-логопед МБОУ СОШ №12;

Шиминова Кристина Витальевна, воспитатель МАОУ СОШ №4, структурное подразделение «детский сад «Ромашка».

Благодарственными письмами МКУ «УО и МП» отмечены директор образовательных организаций, создавших условия для профессионального развития молодых педагогов и участия в конкурсе:

Добролюбская Ольга Васильевна, директор МБОУ ДО «Перспектива», за подготовку победителя;

Родина Зоя Николаевна, директор МАОУ «Лицей №6», за подготовку призёра;

Павлова Гузалия Салиховна, директор МАОУ СОШ №4 за подготовку призёра и участника;

Ачиалова Ирина Павловна, директор МБОУ СОШ №12, за подготовку 2-х участников;

Чуркина Татьяна Валерьевна, директор МБОУ СОШ №10 «Пересвет», за подготовку участника;

Забелич Вера Викторовна, директор МБОУ СОШ №9, за подготовку участника.

Председатель Бердской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Почетный работник общего образования Российской Федерации Ульянкина Светлана Геннадьевна вручила благодарственные письма в номинации

«Молодые надежды профессионального союза работников образования» и подарки членам профсоюза:

Колчковой Яне Борисовне, учителю начальных классов МБОУ СОШ №11;

Шиминой Кристине Витальевне, воспитателю МАОУ СОШ №4, структурное подразделение «детский сад «Ромашка»;

Щенниковой Анастасии Евгеньевне, учителю информатики и математики МБОУ СОШ №12.

Региональный дистанционный конкурс молодых педагогов – январь 2022

Молодые педагоги города Бердска стали призёрами ежегодного дистанционного конкурса НГПУ. Конкурс проводился в ноябре – декабре 2021 года, результаты опубликованы 11.01.2022.

В номинации «Мой творческий проект» -

3 место: Ланских Ирина Валерьевна, МБОУ СОШ №8, г. Бердск НСО.

Тема: Урок окружающего мира в 3 классе «В царстве грибов».

В номинации «Лучший сайт» -

2 место: Мосолова Любовь Евгеньевна, МБОУ СОШ №1, г. Бердск НСО.

В номинации «Мой лучший дистанционный урок» -

3 место: Потанина Ольга Геннадьевна, МБОУ СОШ №13, г. Бердск НСО. Тема: Комплекс методических материалов для самостоятельной работы обучающихся в условиях дистанционного обучения.

18.05.2022 в соответствии с планом работы МКУ «Управление образования и молодежной политики» по взаимодействию с Общественной организацией «Ассоциация молодых педагогов города Бердска» состоялось собрание молодых педагогов. В программе собрания – презентация опыта организации и продвижения Ассоциации молодых педагогов города Бердска; представление нового председателя ОО «Ассоциация молодых педагогов г. Бердска; формирование актива организации.

Молодые педагоги/специалисты получают системное консультационное сопровождение по вопросам профессионального становления и развития, правовых основ аттестации педагогических работников и практической поддержки по представлению результатов профессиональной деятельности при первом выходе на аттестацию на квалификационную категорию.

Рекомендации для образовательных организаций по работе с молодыми педагогами:

- совершенствовать нормативно-правовую базу работы с молодыми педагогами в образовательной организации (наличие положений, планов, индивидуальных планов сопровождения молодых педагогов/специалистов и т.п.) в соответствии с федеральными и региональными документами;

- адресно выявлять профессиональные затруднения молодых педагогов/специалистов и на основе выявленных затруднений обеспечивать управленческую, методическую, социальную, психологическую поддержку молодого учителя / воспитателя;

- способствовать формированию осознанного стремления молодого педагога адаптироваться и закрепиться в профессии;

- образовательным организациям, имеющим положительный опыт сохранения молодых педагогических кадров, представлять свой опыт работы, организации наставнического и управленческого сопровождения;

- поддерживать и развивать общественную активность, стремление участвовать в работе «Ассоциации молодых педагогов» на муниципальном и региональном уровнях, взаимодействовать с Советом ветеранов педагогического труда города Бердска;

- воспитывать культуру конкурсного профессионального поведения через участие в очных и дистанционных конкурсах методических разработок, моделей уроков и т.п., привлекать к участию в муниципальном конкурсе молодых педагогов «Траектория успеха», федеральном конкурсе «Педагогический дебют» и др.;

- обеспечить информационное сопровождение работы с молодыми педагогами в ОО через освещение на сайте образовательной организации.